

Teammanager Voorveld

Wil jij een belangrijke rol spelen in dé beweging binnen het sociaal domein van de gemeente Altena? Wil je de hulp en ondersteuning, heel dicht bij de inwoners, mogelijk maken? Zorg jij voor de ideale verbinding met de verschillende medewerkers in team Voorveld? Zo ja, dan zijn we op zoek naar jou!

Team Voorveld

Team Voorveld bestaat uit ongeveer 30 medewerkers die gezamenlijk lichte hulp en ondersteuning bieden aan inwoners in het kader van overbrugging, vroegsignalering en preventie. In dit team werken sportcoaches, jongerenwerkers, leerplichtambtenaren, verbindingfunctionarissen onderwijs – jeugdhulp en jeugdconsulenten, verenigingsondersteuners, een activiteitenbegeleider, een preventiemedewerker, doorstroomcoaches en een participatiecoach voortijdig schoolverlaters. In totaal tien verschillende disciplines, waarbij de focus ligt op jeugd maar volwassenen ook op diverse vlakken ondersteuning krijgen.

In Altena staan we voor een integrale preventieve aanpak. Om dit te bewerkstelligen is en blijft afstemming nodig met onze interne en externe partners. Daarom werken onze collega's intensief samen met het beleidsteam binnen het sociaal domein en de themaprogramma's Vitaliteit, Opgang bijzondere doelgroepen en Bestaanszekerheid. Samen werken we eraan om gewoon opgroeien en gezond leven te bevorderen, zo normaal mogelijk. Hierbij gaan we uit van eigen kracht, de sociale basis van elk gezin centraal staat en de gemeente hulp biedt waar het nodig is. Dat doen we via Stevige Lokale Teams in de kernen. In 2027 moeten deze teams staan in Altena en onze buurgemeenten. Een aantal disciplines van Team Voorveld krijgen daarin een plek. Momenteel experimenteren we al met deze werkwijze. De komende periode krijgt dit verder gestalte.

Jouw werk

Als teammanager ben je verantwoordelijk voor de volgende taken:

- **Ondersteuning en ontwikkeling:** De komst van het Stevig Lokaal Team (SLT) maakt van het sociaal domein het terrein van de toekomst. Met de huidige actualiteit op je netvlies ga jij aan de slag om jouw team klaar te stomen voor de toekomst. Deze begeleiding zit zowel in de ontwikkeling van het team als in de individuele groei van je medewerkers. In jouw rol stel je duidelijke prioriteiten en zorg je ervoor dat het team gericht blijft werken. Als aanjager van het team moedig jij medewerkers aan om verantwoordelijkheid te nemen voor hun groei in onze organisatie en binnen het SLT, waarbij je vanuit Altenagesprekken concrete plannen maakt.
- **Verbinding en samenwerking:** Team Voorveld bestaat uit diverse disciplines die gezamenlijk aan het doel werken om gezond op te groeien en te leven. Dankzij jouw stimulatie tot onderlinge samenwerking en continue uitwisseling van ideeën komt het team tot nieuwe inzichten. Dit vertaalt zich in de werkzaamheden waarin het team streeft naar gerichte resultaten. De verbinding in je eigen team is daarbij minstens zo belangrijk als met de andere teams binnen ons sociaal domein en bij onze externe partners die betrokken zijn bij ons werk. Als teammanager van Team Voorveld onderhoud je, namens de organisatie, met regelmaat contact met de verschillende ketenpartners binnen het maatschappelijk domein.
- **Strategie en organisatie:** Door veranderingen in de werkzaamheden vragen we van jou een actieve bijdrage bij het aandragen van oplossingen op strategisch niveau. Dit maakt jou een belangrijke gesprekspartner op zowel inhoudelijke vraagstukken als het beschrijven en de uitvoering van processen. Aan jou de taak om de organisatiedoelen en doorontwikkeling naar Stevig Lokale Teams te vertalen tot concrete acties binnen het team.

Over jou

Als teammanager van Team Voorveld zorgt jouw verbindende leiderschap en heldere communicatie voor een werkomgeving waarin medewerkers volop gebruik kunnen maken van hun talenten. Daarin heb jij de gave om je stijl van leiderschap aan te passen, zeker binnen een team met zoveel verschillende disciplines. Door snel te schakelen tussen autonomie en sturing weet jij de sterke punten van je team optimaal te benutten. Jouw coachende vaardigheden komen daarin optimaal van pas om het team in de juiste richting te laten bewegen.

Met oog op de actualiteit denk jij graag mee over de richting en de toekomst van het team en de uitvoering van het voorliggend veld in onze gemeente. Hierbij toon jij het initiatief om ideeën naar voren te brengen. Zie jij kansen om onze inwoners nog beter te voorzien van een optimale dienstverlening? Dan ga jij hier voortvarend mee aan de slag en weet jij directie en college met goede argumentatie te overtuigen.

Wij verwachten van jou:

- Een afgeronde hbo/wo-opleiding waarmee complexe vraagstukken effectief worden opgelost
- Ervaring in leidinggeven met focus op het begeleiden van medewerkers en het versterken van samenwerking
- Ervaring in en kennis van het sociale domein en up-to-date kennis van de laatste ontwikkelingen
- Het vermogen om je netwerk te benutten en samenwerkingen intern en extern te bevorderen
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen en de vaardigheid om strategisch te handelen
- Ervaring in het aansturen van multidisciplinaire teams en het verbinden van verschillende expertises.
- Kennis van en ervaring met verandermanagement

Wat bieden wij jou?

We belonen je graag voor je inzet. Want jij maakt bij ons het verschil! Wij investeren in de vitaliteit van onze medewerkers met volop ruimte voor eigen initiatief, het ontwikkelen van talenten en een optimale balans in werk en privé. Ook kun je rekenen op sociale collega's en flexibele werktijden. Verder ontvang je natuurlijk:

- Een salaris minimaal € 5070,- en maximaal € 6862,- (schaal 12) bij een fulltime dienstverband (36 uur). We schalen je in op basis van opleiding en ervaring
- een functie van 32 - 36 uur per week voor één jaar
Afhankelijk van de ontwikkeling van Team Voorveld en ontwikkelingen binnen het sociaal domein kan dit contract worden omgezet naar een functie voor langere tijd
- Reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer
- Een zakelijke iPhone en een laptop
- 201,6 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek
- Een individueel keuzebudget van 17,05%. Je kan hiermee bijvoorbeeld extra vakantie-uren opnemen of laten uitbetalen als toevoeging op je salaris. Aan jou de keuze wat je met dit budget doet!
- Nog een aantal mooie zaken, zoals een ABP-keuzepensioen, uitstekende verlofregelingen en collectiviteitskorting voor je zorgverzekering.

Vruchtbare Grond Voor Groei

Altena is meer dan een bloeiende gemeente. Op onze vruchtbare grond groei jij met ons mee; als specialist in je werk maar ook als mens. Voor je werkplek vinden we samen de juiste balans tussen thuiswerken en op onze gemeentelocaties. Met talent management en onze Altena Academie vergroot jij je kennis, vaardigheden en competenties. Dankzij onze projectenbank krijg je de kans om jouw kwaliteiten in te zetten binnen andere teams. Daar profiteren we uiteindelijk allemaal van. Zo blijven we ons ontwikkelen en maken we optimaal gebruik van de vruchtbare grond in onze gemeente.

Klinkt goed toch?

Kom jij bij ons het verschil maken? Solliciteer dan direct en stuur je cv en motivatie via de sollicitatiebutton op deze pagina. Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met José Hiel, Directeur sociaal domein via 0183-516100 of j.hiel@gemeentealtena.nl.

Let op: Je kunt tot **20 april** solliciteren op deze functie. Maar zien we in jouw cv en motivatie onze nieuwe Teammanager Voorveld? Dan nemen we direct contact met je op om een eerste kennismaking in te te zetten binnen andere teams. Daar profiteren we uiteindelijk allemaal van. Zo blijven we ons ontwikkelen en maken we optimaal gebruik van de vruchtbare grond in onze gemeente.

Acquisitie door recruitmentbureaus en zzp'ers: we waarderen je enthousiasme en vinden het fijn dat je met ons wilt meezoeken naar de juiste kandidaat voor deze vacature. We vullen deze functie echter zelf in. In andere gevallen zal de vacature op Flexwestbrabant.nl (DAS) worden gepubliceerd.

