

Arbo- en preventiemedewerker

Wil jij aan de slag als aanjager, monitor én uitvoerder van het arbo- en preventiegebied van onze gemeente? Ben jij in staat om een veilige en gezonde werkomgeving te realiseren op basis van de meest recente wet- en regelgeving? Wil jij jouw kennis en vaardigheden ontwikkelen zodat jij onze medewerkers kunt enthousiasmeren en overtuigen van jouw aanpak? Zo ja, dan zijn wij op zoek naar jou!

Jouw werk

In de functie van arbo- en preventie medewerker ben jij de interne vraagbaak voor onze gemeente op het gebied van arbo en preventie. Jij gaat aan de slag met thema's als welzijn, veilig en gezond werken en arbeidsomstandigheden. Deze omstandigheden verschillen per team, dus jij zorgt voor een maatwerkbenadering.. Je adviseert over huidige en toekomstige maatregelen waarbij jij de verantwoording neemt voor de ontwikkeling van ons arbo- en preventiebeleid. Dit doe je in nauwe samenwerking met de ondernemingsraad (OR), de VGWM-commissie en andere stakeholders. Aan jou de taak om invulling en uitvoering te geven aan dit beleid en het daarop gebaseerde arbo-jaarplan.

Een greep uit je werkzaamheden:

- Uitvoer en actualisatie van het plan van aanpak dat voortkomt uit de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) op het gebied van arbo en preventie. De actualisatie wordt nu nog uitgevoerd door een externe partij. Jij krijgt de mogelijkheid om deze actualisatie in de toekomst in eigen beheer uit te voeren
- Implementeren en onderhouden van het VCA handboek in samenwerking met de medewerkers van de Buitendienst
- Het uitvoeren van taken vanuit het VCA beleid zoals een jaarlijkse interne audit, directiebeoordeling, actieplan en (bijna) ongevallenregistratie
- Beheer van de BHV-organisatie en Altena Interventie team, waarbij je meedenkt over opleidingsplannen zoals BHV-trainingen en het omgaan met agressie en geweld
- In samenwerking met collega's die werken voor het Programma Vitaliteit ga je aan de slag met de realisatie van een gezonde organisatie.

Over jou

Als arbo- en preventiemedewerker gebruik je jouw kennis niet alleen om medewerkers en stakeholders te informeren over arbeidsveiligheid, maar ook te overtuigen van de juiste aanpak. Met jouw sterke communicatie, oog voor kwaliteit en goede argumentatie toon jij aan welke oplossing in jouw denkwijze het beste past in onze situatie. Vanuit de verschillende teams kun je snel schakelen naar het juiste niveau en pas jij je aan naar de verschillende werkomstandigheden. Moet er een belangrijke beslissing worden genomen? Dan toon jij aan dat je stevig in je schoenen staat als de situatie daarom vraagt. En omdat arbo-wetgeving snel verandert, blijf jij je graag ontwikkelen om die kennis te gebruiken in onze organisatie.

Van jou verwachten we:

- Een hbo werk- en denkniveau
- Een opleiding die aansluit op het gebied van arbo en preventie, zoals bijvoorbeeld (integrale) veiligheid, HR of facility management
- Kennis van actuele wet- en regelgeving omtrent arbo- en preventie of je bent bereid en in staat je deze kennis snel eigen te maken
- Goede communicatieve vaardigheden in woord en geschrift
- Werkervaring in een politieke of overheidsorganisatie is een pre, maar niet noodzakelijk als je over een gezonde portie sensitiviteit beschikt.

Over ons

Altena combineert veelzijdigheid en vernieuwing op de grens van Noord-Brabant, Zuid-Holland en Gelderland. Op 226 km² vind je een unieke mix van groen, water, innovatieve landbouw en ondernemerschap, met de op één na grootste binnenvaarthaven van Nederland. Ambitie drijft ons: duizenden nieuwe woningen bouwen, een verbreding van de A27, uitbreiding van de binnenhaven en aandacht voor duurzaamheid en natuur staan de komende jaren op de agenda. Op onze vruchtbare grond voor groei hebben we aandacht voor jouw ontwikkeling, dus krijg je daar alle ruimte voor. Samen met meer dan 500 enthousiaste collega's werken we aan een stabiele toekomst voor ondernemers en inwoners van onze gemeente.

Team HR

Team HR bestaat uit 17 enthousiaste en gedreven medewerkers waarvan een organisatieadviseur, 6 HR-adviseurs, een opleidingsadviseur, 5 HR-medewerkers, een administratief secretariael medewerker, een recruiter, een arbo-preventiemedewerker en wordt aangestuurd door de teammanager die tevens inhoudelijk adviseur is op strategisch(-tactisch) niveau. Team HR heeft een actieve bijdrage in het realiseren van de veranderopgave en organisatieambities. Door het ontwikkelen van de juiste HR-instrumenten en advieskracht wordt er een bijdrage geleverd aan de organisatieontwikkeling.

“Wij zijn een gevarieerd en energiek team met focus op ontwikkeling, leren en plezier, die door samenwerking resultaten boekt. We werken samen met stakeholders en met elkaar. Wat ons team onderscheidt is dat het mensen zijn die het echt willen doen en voor elkaar willen krijgen. Soms vallen we een keer, maar staan daarna weer sterker op.” - Wendy Bosker, Teammanager P&O



Wat bieden wij jou?

We belonen je graag voor je inzet. Want jij maakt bij ons het verschil! Wij investeren in de vitaliteit van onze medewerkers met volop ruimte voor eigen initiatief, het ontwikkelen van talenten en een optimale balans in werk en privé. Ook kun je rekenen op sociale collega's en flexibele werktijden. Verder ontvang je natuurlijk:

- Een salaris minimaal € 3359,- en maximaal € 4811,- (schaal 9) bij een fulltime dienstverband (36 uur). We schalen je in op basis van opleiding en ervaring
- een functie van 32 - 36 uur per week
- Reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer
- Een zakelijke iPhone en een laptop
- 201,6 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek
- Een individueel keuzebudget van 17,05%. Je kan hiermee bijvoorbeeld extra vakantie-uren opnemen of laten uitbetalen als toevoeging op je salaris. Aan jou de keuze wat je met dit budget doet!
- Nog een aantal mooie zaken, zoals een ABP-keuzepensioen, uitstekende verlofregelingen en collectiviteitskorting voor je zorgverzekering.

Vruchtbare Grond Voor Groei

Altena is meer dan een bloeiende gemeente. Op onze vruchtbare grond groei jij met ons mee; als specialist in je werk maar ook als mens. Voor je werkplek vinden we samen de juiste balans tussen thuiswerken en op onze gemeentelocaties. Met talent management en onze Altena Academie vergroot jij je kennis, vaardigheden en competenties. Dankzij onze projectenbank krijg je de kans om jouw kwaliteiten in te zetten binnen andere teams. Daar profiteren we uiteindelijk allemaal van. Zo blijven we ons ontwikkelen en maken we optimaal gebruik van de vruchtbare grond in onze gemeente.

Klinkt goed toch?

Kom jij bij ons het verschil maken? Solliciteer dan direct en stuur je cv en motivatie via de sollicitatiebutton op deze pagina. Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met Wendy Bosker teammanager HR via 0183-516100 of w.bosker@gemeentealtena.nl.

Let op: Op deze functie zit geen sluitingsdatum. Zie jij jezelf als een kandidaat met de juiste achtergrond en wil jij je bij de gemeente Altena ontwikkelen op het gebied van arbo en preventie? Solliciteer dan direct op deze functie.

Acquisitie door recruitmentbureaus en zzp'ers: we waarderen je enthousiasme en vinden het fijn dat je met ons wilt meezoeken naar de juiste kandidaat voor deze vacature. We vullen deze functie echter zelf in. In andere gevallen zal de vacature op Flexwestbrabant.nl (DAS) worden gepubliceerd.