

# Projectleider programma Opvang en Huisvesting

## Bijzondere Doelgroepen

*Is het leiden van complexe projecten rond opvang en huisvesting van bijzondere doelgroepen jou op het lijf geschreven? Wil jij jouw ervaring met projectmanagement inzetten op maatschappelijke vraagstukken? Pak jij jouw rol als een stevige gesprekspartner voor bestuur, directie en netwerkpartners? Zo ja, dan zijn wij op zoek naar jou!*

### **Programma Opvang en Huisvesting Bijzondere Doelgroepen**

“In 2030 voelen vluchtelingen en statushouders zich in Altena veilig en thuis. Zij bouwen een zelfstandig bestaan op, ontwikkelen zich en maken actief deel uit van de samenleving.” Dat is de ambitie van het programma Opvang en Huisvesting Bijzondere Doelgroepen.

In Altena zetten we ons in voor iedereen die onze steun nodig heeft, ongeacht afkomst of verblijfsstatus. We bieden opvang aan Oekraïense ontheemden, zowel bij inwoners thuis als op vijf gemeentelijke opvanglocaties verspreid over de gemeente. Daarnaast huisvesten we al jarenlang statushouders: vluchtelingen die de asielprocedure hebben doorlopen en recht hebben op een woning.

Dit programma is een brede maatschappelijke opgave waarin we nauw samenwerken met inwoners, ondernemers en netwerkpartners. Binnen het programma staan thema's centraal zoals participatie, inburgering, integratie, werk en inkomen, onderwijs, (psychosociale) zorg, mobiliteit en huisvesting.

### **Jouw werk**

In de functie van Projectleider Programma Opvang en Huisvesting Bijzondere Doelgroepen stuur je op zowel de ruimtelijke als maatschappelijke opgaven die komen kijken bij opvang en huisvesting. Jij verbindt projecten en opdrachten voor statushouders, asielopvang en Oekraïense ontheemden en bewaakt de samenhang binnen het programma. Samen met de programmamanager ben je sparringpartner voor bestuur en management en zorg je voor passend advies en de uitwerking van processen, volgens de meest recente wetgeving.

Jouw adviesvaardigheid op deze onderwerpen komt van pas in jouw werk voor onze bestuurders. Door het schrijven van heldere beleidsstukken weet jij leden van het college mee te nemen in jouw gedachtegang en te overtuigen van de juiste route naar een passende oplossing. Door de combinatie van deze kennis, vaardigheden en talenten pak jij jouw rol als projectleider en werk je aan de kernwaarden van ons programma.

Een greep uit je werkzaamheden

- Coördineren en verbinden van projecten rond opvang en huisvesting van bijzondere doelgroepen
- Aansturen van projectteams en bewaken van voortgang, kwaliteit en afspraken
- Adviseren van bestuur en directie over voortgang, risico's en aandachtspunten
- Voorbereiden en begeleiden van formele besluitvorming bij belangrijke beslismomenten
- Opbouwen en beheren van een volledig en overzichtelijk projectdossier
- Meedenken over en inspelen op wijzigingen in wet- en regelgeving, waaronder opvang van Oekraïners
- Ondersteuning bieden in heldere communicatie richting omwonenden, inwoners en netwerkpartners

### **Over jou**

Je hebt een duidelijke affiniteit met en kennis van huisvesting en opvang van bijzondere doelgroepen. Complexe vraagstukken geven jou energie en je gaat lastige gesprekken niet uit de weg. Met jouw communicatieve vaardigheden weet je belangen te verbinden en zaken concreet te maken. Dit vraagt om een resultaatgerichte aanpak, waarbij je zorgt voor een goede documentatie zodat afspraken goed zijn vastgelegd. Je voelt je thuis in een bestuurlijke omgeving en weet bestuurders te adviseren en comfort te bieden. Tegelijk werk je graag samen, houd je overzicht over de projecten en leg je moeiteloos de koppeling tussen beleid en uitvoering.

Van jou verwachten we

- Minimaal hbo werk- en denkniveau, aantoonbaar vanuit een afgeronde opleiding of duidelijke werkervaring binnen het werkveld
- Aantoonbare kennis en werkervaring met als projectleider in een complexe, bestuurlijke omgeving

- Goede affiniteit met en kennis van opvang en huisvesting van bijzondere doelgroepen
- Ervaring met het adviseren van bestuurders en werken binnen of met een gemeente
- Uitstekende schriftelijke-, communicatie- en adviesvaardigheden

### Over ons

Altena combineert veelzijdigheid en vernieuwing op de grens van Noord-Brabant, Zuid-Holland en Gelderland. Op 226 km<sup>2</sup> vind je een unieke mix van groen, water, innovatieve landbouw en ondernemerschap, met de op één na grootste binnenvaarthaven van Nederland. Ambitie drijft ons: duizenden nieuwe woningen bouwen, een verbreding van de A27, uitbreiding van de binnenhaven en aandacht voor duurzaamheid en natuur staan de komende jaren op de agenda. Op onze vruchtbare grond voor groei hebben we aandacht voor jouw ontwikkeling, dus krijg je daar alle ruimte voor. Samen met meer dan 500 enthousiaste collega's werken we aan een stabiele toekomst voor ondernemers en inwoners van onze gemeente.

### Wat bieden wij jou?

We belonen je graag voor je inzet. Want jij maakt bij ons het verschil! Wij investeren in de vitaliteit van onze medewerkers met volop ruimte voor eigen initiatief, het ontwikkelen van talenten en een optimale balans in werk en privé. Ook kun je rekenen op sociale collega's en flexibele werktijden. Verder ontvang je natuurlijk:

- Een salaris minimaal € 3777,- en maximaal € 5554,- (schaal 10) bij een fulltime dienstverband (36 uur). We schalen je in op basis van opleiding en ervaring
- Een functie van 27 uur per week en betreft in eerste instantie een tijdelijke functie tot en met december 2028
- Reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer
- Een zakelijke iPhone en een laptop
- 201,6 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek
- Een individueel keuzebudget van 17,05%. Je kan hiermee bijvoorbeeld extra vakantie-uren opnemen of laten uitbetalen als toevoeging op je salaris. Aan jou de keuze wat je met dit budget doet!
- Nog een aantal mooie zaken, zoals een ABP-keuzepensioen, uitstekende verlofregelingen en collectiviteitskorting voor je zorgverzekering.

### Vruchtbare Grond Voor Groei

Altena is meer dan een bloeiende gemeente. Op onze vruchtbare grond groei jij met ons mee; als specialist in je werk maar ook als mens. Voor je werkplek vinden we samen de juiste balans tussen thuiswerken en op onze gemeentelocaties. Met talent management en onze Altena Academie vergroot jij je kennis, vaardigheden en competenties. Dankzij onze projectenbank krijg je de kans om jouw kwaliteiten in te zetten binnen andere teams. Daar profiteren we uiteindelijk allemaal van. Zo blijven we ons ontwikkelen en maken we optimaal gebruik van de vruchtbare grond in onze gemeente.

### Klinkt goed toch?

Kom jij bij ons het verschil maken? Solliciteer dan direct en stuur je cv en motivatie via de sollicitatiebutton op deze pagina. Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met Mirjam van Milligen, programmamanager Opvang en Huisvesting Bijzondere Doelgroepen via 0183-516100 of [m.vanmilligen@gemeentealtena.nl](mailto:m.vanmilligen@gemeentealtena.nl).

**Let op:** op deze vacature zit geen sluitingsdatum. Jij wil natuurlijk zo snel mogelijk weten of jouw cv en motivatie voldoet aan onze verwachtingen. Zien we in jou onze nieuwe Projectleider programma opvang en huisvesting bijzondere doelgroepen? Dan nemen we binnen enkele dagen contact met je op om een eerste kennismaking in te plannen. De vacature wordt tegelijk intern en extern uitgezet.

*Acquisitie door recruitmentbureaus en zzp'ers: we waarderen je enthousiasme en vinden het fijn dat je met ons wilt meezoeken naar de juiste kandidaat voor deze vacature. We vullen deze functie echter zelf in. In andere gevallen zal de vacature op [Flexwestbrabant.nl](http://Flexwestbrabant.nl) (DAS) worden gepubliceerd.*