

Beleidsmedewerker kansengelijkheid met aandachtsgedebied passend onderwijs

Ben jij een echte netwerker met een passie voor het onderwijs, kinderopvang en jeugdhulp? Zie jij de uitdaging om samen te werken met de 33 scholen en 5 samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs binnen onze gemeente? Lever jij graag een bijdrage aan het versterken van het onderwijs- en jeugdbeleid in Altena? Zo ja, dan zijn we op zoek naar jou!

Jouw werk

Als beleidsmedewerker kansengelijkheid met focus op passend onderwijs ben je het eerste aanspreekpunt voor scholen en samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs. Je bouwt aan sterke relaties met deze partijen en je vertegenwoordigt de gemeente in lokale en regionale overlegstructuren. Je adviseert bestuur en management, zowel gevraagd als ongevraagd. Je zet je in voor een integrale aanpak op het gebied van onderwijs en jeugdhulp. Jij speelt hier samen met jouw collega's in het cluster Kansengelijkheid, een centrale rol in. Je verbindt landelijke programma's zoals de Route naar Inclusief onderwijs 2035 naar de lokale context. Naast passend onderwijs heb je ook aandacht voor onderwijs voor (jong)volwassenen. Denk aan het bevorderen van basistaalvaardigheden en de samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Een greep uit je werkzaamheden

- Het vormgeven en borgen van samenwerking tussen onderwijspartners en jeugdhulppartners via het nieuwe Stevig Lokaal Team en 'Zorg in Onderwijs' vanaf 2027
- Partners samenbrengen en stimuleren voor de uitvoering van het Taalakkoord en de gemeentelijke gezinsaanpak rond (laag)geletterdheid
- Ontwikkelen van een nieuwe Lokale Educatieve Agenda: een strategisch plan waarin gemeenten, onderwijsbesturen en maatschappelijke organisaties gezamenlijke afspraken maken over jeugd- en onderwijsbeleid
- Behoud van jonge professionals in de regio, bevordering van technisch onderwijs en versterking van de samenwerking tussen onderwijs, arbeidsmarkt en gemeente.

Over jou

Met jouw verbindende kracht en enthousiasme weet je partners te inspireren en samen te brengen. Je beweegt je gemakkelijk tussen verschillende belangen en neemt stelling met een constructieve houding. Dankzij jouw overzicht en daadkracht vertaal je complexe vraagstukken naar heldere oplossingen. Binnen het cluster Kansengelijkheid werk je nauw samen met collega's en externe partners, zoals onderwijsbesturen en maatschappelijke organisaties. Je schakelt moeiteloos tussen strategische plannen en praktische uitvoering. Van jou verwachten we

- Afgeronde relevante hbo- of wo-opleiding, bij voorkeur bestuurskunde, onderwijs of sociaal domein
- Affiniteit met vraagstukken rond kansengelijkheid, laaggeletterdheid, peuteropvang, leerplicht en onderwijsachterstanden
- Ervaring met werken in een politiek-bestuurlijke omgeving, bij voorkeur binnen of met een gemeente
- Sterke communicatieve vaardigheden in woord en geschrift en een stevige gesprekspartner
- Vermogen om relaties en netwerken op te bouwen en duurzaam te onderhouden.

Team Samenleving

Als beleidsmedewerker kom je te werken in team Samenleving. Team Samenleving is een team in ontwikkeling. Het samenhangende beleid op het sociaal domein is in het team gepositioneerd. Dit team bestaat uit ongeveer 35 collega's, waaronder beleidsadviseurs, beleidsmedewerkers en beleidsondersteuners met verschillende aandachtsgedebieden. Team Samenleving werkt vanuit de clusters kansengelijkheid, bestaanszekerheid, gezond leven en bedrijfsvoering. Het team werkt samen met verschillende maatschappelijke organisaties en inwoners. Daarnaast wordt er intensief samengewerkt met de uitvoerende teams en de programma's binnen het sociaal domein. Enerzijds als vraagbaak en anderzijds om de beleidsmatige koers af te stemmen met de dagelijkse praktijk.

Het cluster Kansengelijkheid focust zich op het creëren van kansen voor groepen die anders achterblijven in de samenleving.

Wat bieden wij jou?

We belonen je graag voor je inzet. Want jij maakt bij ons het verschil! Wij investeren in de vitaliteit van onze medewerkers met volop ruimte voor eigen initiatief, het ontwikkelen van talenten en een optimale balans in werk en privé. Ook kun je rekenen op sociale collega's en flexibele werktijden. Verder ontvang je natuurlijk:

- Een salaris minimaal € 3777,- en maximaal € 5554,- (schaal 10) bij een fulltime dienstverband (36 uur). We schalen je in op basis van opleiding en ervaring
- een functie van 32 - 36 uur per week
- Reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer
- Een zakelijke iPhone en een laptop
- 201,6 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek
- Een individueel keuzebudget van 17,05%. Je kan hiermee bijvoorbeeld extra vakantie-uren opnemen of laten uitbetalen als toevoeging op je salaris. Aan jou de keuze wat je met dit budget doet!
- Nog een aantal mooie zaken, zoals een ABP-keuzepensioen, uitstekende verlofregelingen en collectiviteitskorting voor je zorgverzekering.

Vruchtbare Grond Voor Groei

Altena is meer dan een bloeiende gemeente. Op onze vruchtbare grond groei jij met ons mee; als specialist in je werk maar ook als mens. Voor je werkplek vinden we samen de juiste balans tussen thuiswerken en op onze gemeentelocaties. Met talent management en onze Altena Academie vergroot jij je kennis, vaardigheden en competenties. Dankzij onze projectenbank krijg je de kans om jouw kwaliteiten in te zetten binnen andere teams. Daar profiteren we uiteindelijk allemaal van. Zo blijven we ons ontwikkelen en maken we optimaal gebruik van de vruchtbare grond in onze gemeente.

Klinkt goed toch?

Kom jij bij ons het verschil maken? Solliciteer dan direct en stuur je cv en motivatie via de sollicitatiebutton op deze pagina. Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met Ester de Ridder teammanager Samenleving via 0183-516100 of e.deridder@gemeentealtena.nl.

Let op: op deze vacature zit geen sluitingsdatum. Jij wil natuurlijk zo snel mogelijk weten of jouw cv en motivatie voldoet aan onze verwachtingen. Zien we in jou onze nieuwe Beleidsmedewerker onderwijs? Dan nemen we binnen enkele dagen contact met je op om een eerste kennismaking in te plannen.

Acquisitie door recruitmentbureaus en zzp'ers: we waarderen je enthousiasme en vinden het fijn dat je met ons wilt meezoeken naar de juiste kandidaat voor deze vacature. We vullen deze functie echter zelf in. In andere gevallen zal de vacature op Flexwestbrabant.nl (DAS) worden gepubliceerd.