

Teammanager Samenleving

Uren per week:

36 uur

Teammanager Samenleving

Zie jij de kansen van Altena en wil jij bouwen aan een sterke sociale samenleving in een unieke gemeente met 21 dorpskernen? Kun jij leidinggeven aan een uitgesproken team dat vraagt om inspiratie, duidelijkheid en koersvast leiderschap, vanuit een warm hart en met een zakelijke bril? Ben jij zichtbaar, toegankelijk, daadkrachtig en houd je het hoofd koel in een politiek-bestuurlijke omgeving? Zo ja, dan zijn we op zoek naar jou!

Jouw werk

In de functie van teammanager Samenleving coach je een team van (beleids)professionals in het Sociaal Domein. Vanuit jouw ervaring zorg je ervoor dat bestuurlijke plannen, projecten en wettelijke taken worden uitgevoerd. Daarnaast ben je lid van het managementteam van het Sociaal Domein én draag je als onderdeel van het concernbrede management van Altena actief bij aan de organisatie brede koers en ontwikkeling van de gemeente. In de afgelopen periode heeft het team gewerkt aan een stevige basis om de kwaliteit van beleid binnen het Sociaal domein te realiseren. In de eerste periode ligt daarom jouw focus op het borgen van de processen en werkwijze. Hierbij heb je zowel oog voor het team als de koers binnen het Sociaal domein. Je ziet de kracht van de verschillende rollen binnen het team en bouwt actief aan de verbinding tussen beleidsmedewerkers en beleidsadviseurs. Je zorgt voor een stevige wisselwerking tussen beleid, uitvoering en bestuurlijke advisering. Dankzij jouw energieke en inspirerende stijl van leidinggeven neem jij het team hier moeiteloos in mee.

Als teammanager geef je leiding aan een team van ongeveer 30 medewerkers. Jij zorgt voor een open werkomgeving waarin teamleden zich professioneel en persoonlijk ontwikkelen. Daarin stimuleer jij eigenaarschap, samenwerking en bied je gerichte coaching om de talenten in je team verder te laten groeien. Door een sterke verbondenheid, waarbij collega's weten wat ze aan elkaar hebben dankzij een heldere taakverdeling, bouw je aan een effectieve uitvoering. In jouw rol ben jij een sparringpartner voor de medewerkers op inhoudelijk gebied en bij de uitvoering van processen.

Het sociaal domein blijft zich de komende jaren ontwikkelen en vraagt continu om aanpassingen. Hieronder lees je welke thema's actueel zijn:

- de recent vastgestelde Koers Sociaal Domein 2030 vormt een belangrijke leidraad voor de komende jaren. Daarbij ligt de focus onder meer op de komst van stevige lokale teams Jeugd per 1 januari 2027 en het verder versterken van kerngericht werken;
- de uitvoering van de Participatiewet in Balans;
- versterken van de regionale samenwerking: positie kiezen in regionale verbanden en hier regie op voeren;
- het voortzetten van de positieve ontwikkeling van het team, waarbij je blijft investeren in eigenaarschap en verantwoordelijkheid;
- kwalitatieve verbetering van de bestuurlijke advisering.

Het bestuurlijk besluitvormingsproces, in het bijzonder de overleggen en monitoring op de tijdige afhandeling van moties, amendementen en toezeggingen, vraagt blijvende aandacht.

Over jou

Als teammanager Samenleving zoek je de verbinding tussen de inhoud, bestuurlijk advies en coachend leiderschap. Met jouw achtergrond weet je wat er speelt in het Sociaal Domein en haal je er plezier uit om inhoudelijk te sparren met de specialisten in het team. Met jouw strategisch denken en handelen toon jij je stevigheid en durf jij

Opleidingsniveau:

HBO

Domein:

Sociaal domein

Functiecategorie:

Directie/management, Welzijn

Salaris:

minimaal € 5958,- en maximaal € 7837- (schaal 13)

knopen door te hakken als het nodig is.

Daarnaast treed je zowel zakelijk als empathisch op: je coacht waar het kan, grijpt in waar het moet en spreekt je medewerkers aan op afspraken en prestaties. Vanuit een positieve dynamiek geef je medewerkers vrijheid waar dat kan, stuur je als het moet. Jouw coachende stijl van leiding geven zorgt niet alleen voor de juiste ondersteuning, maar dient ook als inspiratie voor het team. Een goede dosis relativeringsvermogen en humor mag daarin niet ontbreken.

Van jou verwachten we

- Een afgeronde opleiding op hbo+/wo-niveau
- Meerdere jaren aantoonbare leidinggevende ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving
- Grote affiniteit met de inhoud van het Sociaal Domein en een duidelijke visie op de ontwikkelingen binnen dit domein

Over ons

Altena combineert veelzijdigheid en vernieuwing op de grens van Noord-Brabant, Zuid-Holland en Gelderland. Op 226 km² vind je een unieke mix van groen, water, innovatieve landbouw en ondernemerschap, met de op één na grootste binnenvaarthaven van Nederland. Ambitie drijft ons: duizenden nieuwe woningen bouwen, een verbreding van de A27, uitbreiding van de binnenhaven en aandacht voor duurzaamheid en natuur staan de komende jaren op de agenda. Op onze vruchtbare grond voor groei hebben we aandacht voor jouw ontwikkeling, dus krijg je daar alle ruimte voor. Samen met meer dan 500 enthousiaste collega's werken we aan een stabiele toekomst voor ondernemers en inwoners van onze gemeente.

Team Samenleving

Als Teammanager Samenleving maak je onderdeel uit van team Samenleving. Binnen team Samenleving is het samenhangende beleid op het gebied van het Sociaal domein gepositioneerd. Het team bestaat uit collega's waaronder beleidsadviseurs, beleidsmedewerkers, gebiedsregisseurs en diverse ondersteunende functies met verschillende aandachtsgebieden. Team Samenleving werkt vanuit de clusters kansengelijkheid, bestaanszekerheid en gezond leven. Het team werkt samen met verschillende maatschappelijke organisaties en inwoners. Daarnaast wordt er intensief samengewerkt met de uitvoerende teams binnen het Sociaal domein. Enerzijds als vraagbaak en anderzijds om de beleidsmatige koers af te stemmen met de dagelijkse praktijk.

Wat bieden wij jou?

We belonen je graag voor je inzet. Want jij maakt bij ons het verschil! Wij investeren in de vitaliteit van onze medewerkers met volop ruimte voor eigen initiatief, het ontwikkelen van talenten en een optimale balans in werk en privé. Ook kun je rekenen op sociale collega's en flexibele werktijden. Verder ontvang je natuurlijk:

- Een salaris minimaal € 5958,- en maximaal € 7837,- (schaal 13) bij een fulltime dienstverband (36 uur). We schalen je in op basis van opleiding en ervaring
- Een functie van 36 uur per week
- Reiskostenvergoeding
- Een zakelijke iPhone en een laptop
- 201,6 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek
- Een individueel keuzebudget van 17,05%. Je kan hiermee bijvoorbeeld extra vakantie-uren opnemen of laten uitbetalen als toevoeging op je salaris. Aan jou de keuze wat je met dit budget doet!
- Nog een aantal mooie zaken, zoals een ABP-keuzepensioen, uitstekende verlofregelingen en collectiviteitskorting voor je zorgverzekering.

Vruchtbare Grond Voor Groei

Altena is meer dan een bloeiende gemeente. Op onze vruchtbare grond groei jij met ons mee; als specialist in je werk maar ook als mens. Voor je werkplek vinden we samen de juiste balans tussen thuiswerken en op onze gemeentelocaties. Met talent management en onze Altena Academie vergroot jij je kennis, vaardigheden en competenties. Zo blijven we ons ontwikkelen en maken we optimaal gebruik van de vruchtbare grond in onze gemeente.

Klinkt goed toch?

Kom jij bij ons het verschil maken? Solliciteer dan direct en stuur je cv en motivatie via de sollicitatiebutton op deze pagina. In je motivatiebrief lezen we graag niet alleen wat jou aanspreekt in deze functie, maar ook je antwoord op de onderstaande drie vragen.

Verwerk deze antwoorden op een manier die bij jou past in je motivatie:

1. Waar ben jij bereid impopulair voor te zijn?
2. Welke vraag zou je jezelf stellen als je in onze selectiecommissie zat?
3. Als jouw leiderschapsstijl een gebruiksaanwijzing had, wat staat er op de eerste pagina?

Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met José Hiel, Directeur Sociaal Domein via 0183-516113 of j.hiel@gemeentealtena.nl. Heb je vragen over de procedure? Neem dan contact op met Roel van Krimpen, Recruiter team HR via 0183-516055 of r.vankrimpen@gemeentealtena.nl

De eerste kennismakingsgesprekken zullen plaatsvinden op vrijdag 11 september 2026.

De tweede ronde gesprekken zullen plaatsvinden op 22 september 2026.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Let op: De vacature sluit op 30 augustus. Deze vacature wordt zowel intern als extern gepubliceerd. Jij wil natuurlijk zo snel mogelijk weten of jouw cv en motivatie voldoet aan onze verwachtingen. Zien we in jou onze nieuwe Teammanager Samenleving? In verband met vakantie kun je de tweede helft van augustus een reactie van ons verwachten. Dan nemen we binnen enkele dagen contact met je op om een eerste kennismaking in te plannen.

Acquisitie door recruitmentbureaus en zzp'ers: we waarderen je enthousiasme en vinden het fijn dat je met ons wilt meezoeken naar de juiste kandidaat voor deze vacature. We vullen deze functie echter zelf in. In andere gevallen zal de vacature op [Flexwestbrabant.nl](https://flexwestbrabant.nl) (DAS) worden gepubliceerd.