

HR-adviseur

Ben jij een enthousiaste HR-adviseur die graag wil bijdragen aan de verdere professionalisering van onze dienstverlening? Haal je er energie uit om teammanagers in de volle breedte te adviseren als businesspartner op het brede spectrum van HR? Zo ja, dan zijn we op zoek naar jou!

Jouw werk

In de functie van HR-adviseur ben je samen met het team verantwoordelijk voor alle HR gerelateerde vraagstukken binnen de organisatie. Hierin pak jij je rol als businesspartner en eerste aanspreekpunt voor de teammanagers van team publiek en team financiën en ondersteun je zes programmamanagers (programma's bestaanszekerheid, circulair voedselsysteem, mobiliteit, opvang en huisvesting bijzondere doelgroepen en vitaliteit). Je adviseert en coacht hen op uiteenlopende vraagstukken op het gebied van in- door- en uitstroom, verzuim, mobiliteit, vitaliteit en arbeidsrechtelijke vraagstukken. Deze vragen zet je om in resultaatgerichte acties en processen. Vanuit je rol als adviseur aan de programmamanagers vragen we je ook specifiek om mee te denken over personele vraagstukken rondom de (tijdelijke) inzet van zittende en nieuwe medewerkers in de programma's.

Je gaat aan de slag met een divers pallet aan teams waarin je wordt uitgedaagd, waarde kan toevoegen en er oog is voor jouw persoonlijke ontwikkeling. Samen met het team van HR-adviseurs en HR-medewerkers zorgen we gezamenlijk voor een optimale dienstverlening.

Over jou

Met jouw kennis en achtergrond ben jij de HR-professional die verbindt, samenwerkt en innoveert. Bij jouw advisering op strategisch niveau speelt proactief handelen een belangrijke rol. Jij ziet initiatieven, durft deze te creëren en weet je managers en collega's met jouw enthousiasme te overtuigen van de toegevoegde waarde. Daarin pas jij je communicatie en handelen makkelijk aan waar het gaat om verschillende teams en programma's. Dit vraagt om maatwerk, waarbij de juiste prioriteiten en het overzicht bewaren belangrijk zijn in je werk. Wijzig de situatie, heb jij de flexibiliteit om deze verandering snel door te voeren in je werkzaamheden.

Van jou verwachten we

- Een hbo-werk- en denkniveau, aantoonbaar door een afgeronde opleiding in Human Resource Management of concrete werkervaring
- Meerdere jaren werkervaring als HR adviseur in een maatschappelijke of commerciële organisatie
- Goede communicatie in woord en geschrift
- Heb je ervaring opgedaan op het gebied van arbeidsrecht? Dan is dat zeker een pre.

Over ons

Altena combineert veelzijdigheid en vernieuwing op de grens van Noord-Brabant, Zuid-Holland en Gelderland. Op 226 km² vind je een unieke mix van groen, water, innovatieve landbouw en ondernemerschap, met de op één na grootste binnenvaarthaven van Nederland. Ambitie drijft ons: duizenden nieuwe woningen bouwen, een verbreding van de A27, uitbreiding van de binnenhaven en aandacht voor duurzaamheid en natuur staan de komende jaren op de agenda. Op onze vruchtbare grond voor groei hebben we aandacht voor jouw ontwikkeling, dus krijg je daar alle ruimte voor. Samen met meer dan 500 enthousiaste collega's werken we aan een stabiele toekomst voor ondernemers en inwoners van onze gemeente.

Team HR

Team HR bestaat uit 17 enthousiaste en gedreven medewerkers waarvan een organisatieadviseur, 6 HR-adviseurs, een opleidingsadviseur, 5 HR-medewerkers, een administratief secretariael medewerker, een recruiter, een arbo-preventiemedewerker en wordt aangestuurd door de teammanager die tevens inhoudelijk adviseur is op strategisch(-tactisch) niveau. Team HR heeft een actieve bijdrage in het realiseren van de veranderopgave en organisatieambities. Door het ontwikkelen van de juiste HR-instrumenten en advieskracht wordt er een bijdrage geleverd aan de organisatieontwikkeling.

"Wij zijn een gevarieerd en energiek team met focus op ontwikkeling, leren en plezier, die door samenwerking resultaten boekt. We werken samen met stakeholders en met elkaar. Wat ons team onderscheidt is dat het mensen zijn die het echt willen doen en voor elkaar willen krijgen. Soms vallen we een keer, maar staan daarna weer sterker op." - Wendy Bosker, Teammanager P&O



Wat bieden wij jou?

We belonen je graag voor je inzet. Want jij maakt bij ons het verschil! Wij investeren in de vitaliteit van onze medewerkers met volop ruimte voor eigen initiatief, het ontwikkelen van talenten en een optimale balans in werk en privé. Ook kun je rekenen op sociale collega's en flexibele werktijden. Verder ontvang je natuurlijk:

- Een salaris minimaal € 3777,- en maximaal € 5554,- (schaal 10) bij een fulltime dienstverband (36 uur). We schalen je in op basis van opleiding en ervaring
- een functie van 32 uur per week
- Reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer
- Een zakelijke iPhone en een laptop
- 201,6 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek
- Een individueel keuzebudget van 17,05%. Je kan hiermee bijvoorbeeld extra vakantie-uren opnemen of laten uitbetalen als toevoeging op je salaris. Aan jou de keuze wat je met dit budget doet!
- Nog een aantal mooie zaken, zoals een ABP-keuzepensioen, uitstekende verlofregelingen en collectiviteitskorting voor je zorgverzekering.

Vruchtbare Grond Voor Groei

Altena is meer dan een bloeiende gemeente. Op onze vruchtbare grond groei jij met ons mee; als specialist in je werk maar ook als mens. Voor je werkplek vinden we samen de juiste balans tussen thuiswerken en op onze gemeentelocaties. Met talent management en onze Altena Academie vergroot jij je kennis, vaardigheden en competenties. Dankzij onze projectenbank krijg je de kans om jouw kwaliteiten in te zetten binnen andere teams. Daar profiteren we uiteindelijk allemaal van. Zo blijven we ons ontwikkelen en maken we optimaal gebruik van de vruchtbare grond in onze gemeente.

Klinkt goed toch?

Kom jij bij ons het verschil maken? Solliciteer dan direct en stuur je cv en motivatie via de sollicitatiebutton op deze pagina. Heb je vragen over de functie? Neem dan contact op met Wendy Bosker teammanager HR via 0183-516100 of w.bosker@gemeentealtena.nl.

Let op: op deze vacature zit geen sluitingsdatum. Jij wil natuurlijk zo snel mogelijk weten of jouw cv en motivatie voldoet aan onze verwachtingen. Zien we in jou onze nieuwe HR adviseur? Dan nemen we binnen enkele dagen contact met je op om een eerste kennismaking in te plannen.

Acquisitie door recruitmentbureaus en zzp'ers: we waarderen je enthousiasme en vinden het fijn dat je met ons wilt meezoeken naar de juiste kandidaat voor deze vacature. We vullen deze functie echter zelf in. In andere gevallen zal de vacature op Flexwestbrabant.nl (DAS) worden gepubliceerd.