

Recruiter

*Passen jouw kwaliteiten op het gebied van recruitment op de invulling van vaste functies in de gemeente Altena? Zie jij kansen in arbeidsmarktontwikkelingen en vertaal je die direct naar een innovatieve recruitmentaanpak? Ben jij vanaf het eerste contactmoment het herkenbare, professionele en dienstverlenende gezicht van gemeente Altena? **Zo ja, dan zijn we op zoek naar jou!***

Jouw werk

Als recruiter bij gemeente Altena ben jij verantwoordelijk voor de werving en selectie van onze vaste vacatures binnen de gemeente. Van medewerkers in de Buitendienst tot aan teammanagers; jij bent betrokken bij alle procedures. Hierin treed je op als adviseur van de manager waar het gaat om de juiste wervingsstrategie, neem jij de verantwoording voor het schrijven van de tekst en ben jij dé contactpersoon voor alle kandidaten. Dit maakt jou tot de expert op recruitmentgebied en gebruik je jouw vaardigheden en talenten om het recruitmentproces vorm te geven en te verbeteren.

Binnen deze organisatie beweeg jij gemakkelijk tussen managers, HR-adviseurs, kandidaten, en externe partners. Dit vraagt om een goede dienstverlening aan de binnenkant, maar tegelijk is jouw blik naar buiten gericht. Met nieuwe ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, nieuwe wervingsvormen, data, innovatie en het gebruik van AI-toepassingen neem jij het initiatief om nieuwe dingen uit te proberen. Zie jij mogelijkheden om ons ATS-systeem te verbeteren? Dan ga jij hier enthousiast mee aan de slag.

Vanuit die open blik adviseer je, geef je richting en vertaal je jouw inzichten naar concrete acties. Je sluit hierbij naadloos aan op onze wens om niet enkel te werven op het cv, maar juist op de talenten van onze sollicitanten. Daarin houd je ook een scherp oog op de wensen van de manager en het team. Daarnaast zorgt jouw dienstverlening en communicatie voor het goede gevoel bij sollicitanten en de vacature. Het gaat in onze dienstverlening niet enkel om de sollicitanten die de baan krijgen. Worden sollicitanten afgewezen? Dan zorg jij ervoor dat ze een prettige ervaring hebben met onze gemeente.

Een greep uit je werkzaamheden

- Voeren van intakegesprekken met managers en adviseren over realistische invulling van vacatures
- Fungeren als eerste aanspreekpunt voor sollicitanten, waarbij jij zorgt voor de planning en persoonlijke aandacht
- Coachen en ondersteunen van managers en medewerkers in het voeren van betere selectiegesprekken
- Signaleren van verbeterkansen en bijdragen aan vernieuwing van strategie, processen en middelen, inclusief AI-toepassingen
- Ontwikkelen en uitvoeren van recruitmentcampagnes, met ondersteuning van externe bureaus
- Bouwen en onderhouden van een talentpool op basis van data en arbeidsmarktinzichten
- Actief zoeken naar kandidaten via onder andere LinkedIn en het benutten van kansen in ons eigen ATS-systeem
- Onderhouden van contacten met externe partijen zoals mobiliteitscentra, provincie en andere samenwerkingspartners
- Verantwoordelijkheid nemen in mogelijke nieuwe aanbestedingen op het gebied van recruitment en arbeidsmarktcommunicatie

Over jou

Je bent een recruiter die verbindt, nieuwsgierig is en durft te experimenteren. Je luistert scherp, stelt de juiste vragen en weet snel te schakelen tussen verschillende domeinen en culturen binnen onze organisatie. Dankzij je aanpassingsvermogen spreek je moeiteloos de taal van zowel managers als kandidaten. Vanuit een zelfstandige rol neem jij het initiatief en zoek je naar oplossingen voor uitdagende functies. Zie jij kansen in een nieuwe manier van werving? Dan durf je te experimenteren en ga jij enthousiast aan de slag. Als ambassadeur van gemeente Altena zorg je voor een professionele en menselijke ervaring voor iedereen die met ons in contact komt. Van jou verwachten we

- Minimaal hbo werk- en denkniveau, aantoonbaar door je werkervaring of een afgeronde

opleiding

- Aantoonbare ervaring binnen het recruitmentvak, dit is een harde eis
- Ervaring met talentgericht werven
- Affiniteit met innovatie, data en het toepassen van AI-oplossingen
- Sterke schriftelijke, communicatieve en adviesvaardigheden
- Je beschikt over de creativiteit, het lef en vermogen om recruitment binnen gemeente Altena verder te professionaliseren

Over ons

Altena combineert veelzijdigheid en vernieuwing op de grens van Noord-Brabant, Zuid-Holland en Gelderland. Op 226 km² vind je een unieke mix van groen, water, innovatieve landbouw en ondernemerschap, met de op één na grootste binnenvaarthaven van Nederland. Ambitie drijft ons: duizenden nieuwe woningen bouwen, een verbreding van de A27, uitbreiding van de binnenhaven en aandacht voor duurzaamheid en natuur staan de komende jaren op de agenda. Op onze vruchtbare grond voor groei hebben we aandacht voor jouw ontwikkeling, dus krijg je daar alle ruimte voor. Samen met meer dan 500 enthousiaste collega's werken we aan een stabiele toekomst voor ondernemers en inwoners van onze gemeente.

Team HR

Team HR bestaat uit 17 enthousiaste en gedreven medewerkers waarvan een organisatieadviseur, 6 HR-adviseurs, een opleidingsadviseur, 5 HR-medewerkers, een administratief secretariael medewerker, een recruiter, een arbo-preventiemedewerker en wordt aangestuurd door de teammanager die tevens inhoudelijk adviseur is op strategisch(-tactisch) niveau. Team HR heeft een actieve bijdrage in het realiseren van de veranderopgave en organisatieambities. Door het ontwikkelen van de juiste HR-instrumenten en advieskracht wordt er een bijdrage geleverd aan de organisatieontwikkeling.

"In ons team draait het om vertrouwen, openheid, resultaat en elkaar zien. We zeggen het als iets beter kan en vieren momenten waar het kan. We leren elke dag en helpen elkaar bij onze ontwikkeling, met ruimte voor humor en fouten. We zijn een warm, energiek team dat met plezier werkt aan een organisatie waar mensen tot hun recht komen. Als je bij ons komt, stap je in een team dat jou omarmt en uitdaagt." - Wendy Bosker, Teammanager HR



Wat bieden wij jou?

We belonen je graag voor je inzet. Want jij maakt bij ons het verschil! Wij investeren in de vitaliteit van onze medewerkers met volop ruimte voor eigen initiatief, het ontwikkelen van talenten en een optimale balans in werk en privé. Ook kun je rekenen op sociale collega's en flexibele werktijden. Verder ontvang je natuurlijk:

- Een salaris minimaal € 3777,- en maximaal € 5554,- (schaal 10) bij een fulltime dienstverband (36 uur). We schalen je in op basis van opleiding en ervaring
- een functie van 36 uur per week
- Reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer
- Een zakelijke iPhone en een laptop
- 201,6 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek
- Een individueel keuzebudget van 17,05%. Je kan hiermee bijvoorbeeld extra vakantie-uren opnemen of laten uitbetalen als toevoeging op je salaris. Aan jou de keuze wat je met dit budget doet!
- Nog een aantal mooie zaken, zoals een ABP-keuzepensioen, uitstekende verlofregelingen en collectiviteitskorting voor je zorgverzekering.

Vruchtbare Grond Voor Groei

Altena is meer dan een bloeiende gemeente. Op onze vruchtbare grond groei jij met ons mee; als specialist in je werk maar ook als mens. Voor je werkplek vinden we samen de juiste balans tussen thuiswerken en op onze gemeentelocaties. Met talent management en onze Altena Academie vergroot jij je kennis, vaardigheden en competenties. Dankzij onze projectenbank krijg je de kans om jouw kwaliteiten in te zetten binnen andere teams. Daar profiteren we uiteindelijk allemaal van. Zo blijven we ons ontwikkelen en maken we optimaal gebruik van de vruchtbare grond in onze gemeente.

Klinkt goed toch?

Kom jij bij ons het verschil maken? Solliciteer dan direct en stuur je cv en motivatie via de sollicitatiebutton op deze pagina. Voor je motivatie zijn we niet op zoek naar een standaard sollicitatiebrief. Van jou ontvangen we graag antwoord op de volgende vragen:

- 1) Waarom kies je voor deze functie en juist bij de gemeente Altena?
- 2) Waarom moeten we jou aannemen op deze functie?
- 3) Met welke kwaliteit (je hoeft er maar één te benoemen) kun jij je onderscheiden van anderen en hoe zien wij dat terug in je werk?

Heb je vragen over de functie, de inhoud of de gemeente? Neem dan contact op met Wendy Bosker teammanager HR via 0183-516100 of w.bosker@gemeentealtena.nl. De vacature wordt zowel intern als extern uitgezet.

Let op: deze vacature kent geen sluitdatum. Jij wil natuurlijk zo snel mogelijk weten of jouw cv en motivatie overeenkomen met onze verwachtingen. We adviseren jou om zo snel mogelijk te solliciteren. Zien we in jouw cv en beantwoording van de vragen onze nieuwe recruiter? Dan nemen we binnen enkele werkdagen contact met je op voor het plannen van een eerste kennismaking.

Acquisitie door recruitmentbureaus en zzp'ers: we waarderen je enthousiasme en vinden het fijn dat je met ons wilt meezoeken naar de juiste kandidaat voor deze vacature. We vullen deze functie echter zelf in. In andere gevallen zal de vacature op Flexwestbrabant.nl (DAS) worden gepubliceerd.