

Teammanager Samenleving

Teammanager Samenleving

Geef professionals vertrouwen, het team richting en Altena een sterke sociale toekomst

- Wil jij leidinggeven aan een betrokken team van circa 35 professionals en voortbouwen op de basis die de afgelopen periode is gelegd?
- Ben jij een mensgerichte én stevige manager die vertrouwen geeft, talent ontwikkelt, helderheid schept en beslissingen durft te nemen?
- En weet jij in een politiek-bestuurlijke omgeving samen met collega's de Koers Sociaal Domein 2030 te vertalen naar de praktijk?

Waar ga je werken

Werken voor gemeente Altena betekent bijdragen aan de toekomst van 21 dorpskernen, ieder met een eigen karakter en een sterk gemeenschapsgevoel. In het sociaal domein zetten we steeds meer in op de kracht van inwoners, netwerken en lokale gemeenschappen. Je krijgt ruimte om daarin het verschil te maken, samen met betrokken collega's. Altena biedt mogelijkheden voor professionele ontwikkeling via onder meer de Altena Academie en een passende balans tussen thuiswerken en werken op locatie.

Altena ligt op het grensvlak van Noord-Brabant, Zuid-Holland en Gelderland. De gemeente combineert een uitgestrekt buitengebied, water, ondernemerschap en een grote verscheidenheid aan dorpen. Met meer dan 500 collega's werken we aan maatschappelijke opgaven die dichtbij inwoners staan. Juist in die afwisseling tussen dorpsgerichte samenwerking, bestuurlijke dynamiek en maatschappelijke ontwikkeling is deze managementrol interessant.

Onze kernwaarden zijn slagvaardig, wendbaar, bevlogen en aansluiting zoeken bij. Dat betekent in de praktijk: oog hebben voor elkaar, ruimte geven aan initiatief en samenwerken aan resultaat.

- We bouwen aan vertrouwen, eigenaarschap en samenwerking.
- Je krijgt ruimte om je te ontwikkelen en verantwoordelijkheid te nemen.
- We zoeken steeds de verbinding met inwoners, partners en collega's.

Over de functie

Als teammanager Samenleving geef je leiding aan circa 35 beleidsmedewerkers, beleidsadviseurs, gebiedsregisseurs en andere professionals. Het team heeft een periode van verandering en personele wisselingen doorgemaakt. Inmiddels staat er een waardevolle basis. Jouw opdracht is niet om opnieuw te beginnen, maar om rust, onderlinge verbinding en duidelijke werkafspraken verder te versterken. Je bent zichtbaar en benaderbaar, kent je mensen en helpt hen groeien. Tegelijkertijd stel je prioriteiten, maak je heldere afspraken en spreek je aan waar dat nodig is. Zo geef je professionals het vertrouwen én de rugdekking om hun werk goed te doen.

Je brengt meer helderheid in rollen en verantwoordelijkheden, in het bijzonder in de samenwerking tussen beleidsmedewerkers en beleidsadviseurs. Je stimuleert eigenaarschap, samenwerking tussen de verschillende clusters en een goede verbinding met de uitvoerende teams. Je geeft ruimte aan inhoudelijke expertise, zonder het overzicht op kwaliteit, werkdruk en resultaten te verliezen. Je bent sparringpartner en leidinggevende, niet degene die ieder inhoudelijk dossier zelf overneemt. Daarnaast ben je lid van het managementteam Sociaal Domein en draag je binnen het bredere management van Altena bij aan de organisatieontwikkeling. Je beweegt je met gevoel voor bestuurlijke verhoudingen tussen medewerkers, directie, bestuur en maatschappelijke partners.

Naast het verder ontwikkelen van je team werk je met collega-managers en professionals

aan belangrijke maatschappelijke en bestuurlijke opgaven:

- De Koers Sociaal Domein 2030 vertalen naar de dagelijkse praktijk, met meer gemeenschapskracht en kerngericht werken; inclusief de ontwikkeling van stevige lokale teams Jeugd per 1 januari 2027.
- De uitvoering van de Participatiewet in Balans.
- De regionale samenwerking versterken en daarin een heldere positie en regie organiseren.
- Samenwerking, eigenaarschap en duidelijke rollen binnen het team verder verankeren.
- De kwaliteit en tijdigheid van bestuurlijke advisering versterken, met aandacht voor moties, amendementen en toezeggingen.

Ook Vitaal leven is een actuele opgave: gezondheid, preventie, sport en bewegen worden in samenhang verbonden met maatschappelijke vraagstukken. Je hoeft niet zelf op ieder onderwerp de inhoudelijke expert te zijn; je zorgt ervoor dat de juiste professionals en partners samen koers houden en resultaten bereiken.

Het team waarmee je gaat bouwen

Team Samenleving is het beleidsteam binnen het sociaal domein en werkt vanuit de clusters kansengelijkheid, bestaanszekerheid en gezond leven. Beleidsadviseurs, beleidsmedewerkers, gebiedsregisseurs en ondersteunende collega's hebben ieder hun eigen expertise. Zij werken samen met inwoners, maatschappelijke organisaties en de uitvoerende teams. Het is een betrokken en uitgesproken team: collega's denken zelfstandig, communiceren open en verwachten vertrouwen in hun vakmanschap. Er is behoefte aan een manager die eerst luistert en de praktijk leert kennen, voortbouwt op wat goed gaat en waar nodig duidelijk richting geeft. Je bouwt voort op de ingezette ontwikkeling, stelt heldere prioriteiten en zorgt ervoor dat medewerkers met vertrouwen, eigenaarschap en plezier hun werk kunnen doen.

Wat wij vragen

Je bent een ervaren leidinggevende die oprecht geïnteresseerd is in mensen en in wat hen helpt goed te functioneren. Je bent aanwezig, toegankelijk en betrouwbaar. Je luistert, stelt vragen en begrijpt wat er speelt, maar blijft niet hangen in overleg: je neemt beslissingen, bewaakt grenzen en geeft duidelijke feedback. Je ontwikkelt medewerkers en bouwt verder aan een team waarin rollen helder zijn, talent wordt benut en afspraken worden nagekomen. Jouw natuurlijke gezag ontstaat door de combinatie van aandacht, duidelijkheid en daadkracht.

Je hebt ervaring in of met een gemeentelijke organisatie en begrijpt de dynamiek van politieke besluitvorming. Je kunt een team van zelfstandige, kritisch denkende professionals leiden, samenwerken met andere managers en de belangen van medewerkers, organisatie en bestuur verbinden. Affiniteit met het sociaal domein is belangrijk; specialistische vakkennis van alle beleidsthema's is geen vereiste. Ook als je vanuit een ander beleidsdomein of de maatschappelijke sector komt, kan deze rol passen, mits je de gemeentelijke context kent en aantoonbare leidinggevende ervaring meebrengt.

Wat je meebrengt:

- Een afgeronde opleiding op hbo+ of wo-niveau.
- Aantoonbare ervaring als leidinggevende, met coaching, personele ontwikkeling en het versterken van teams in verandering.
- Ervaring met de gemeentelijke werkomgeving en kennis van politiek-bestuurlijke besluitvorming.
- Het vermogen om stevig en mensgericht leiding te geven; affiniteit met het sociaal domein is een pré.

Wat wij bieden

Je krijgt een betekenisvolle managementfunctie waarin je zichtbaar bijdraagt aan de

ontwikkeling van professionals en het sociaal domein. Altena biedt ruimte voor eigen initiatief, vakinhoudelijke en persoonlijke groei en een goede balans tussen werk en privé. Verder kun je rekenen op:

- Een salaris minimaal € 6.053,- en maximaal € 7.962,- (schaal 13) bij een fulltime dienstverband (36 uur). We schalen je in op basis van opleiding en ervaring
- Een functie van 36 uur per week
- Reiskostenvergoeding
- Een zakelijke iPhone en een laptop
- 201,6 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek
- Een individueel keuzebudget van 17,05%. Je kan hiermee bijvoorbeeld extra vakantie-uren opnemen of laten uitbetalen als toevoeging op je salaris. Aan jou de keuze wat je met dit budget doet!
- Nog een aantal mooie zaken, zoals een ABP-keuzepensioen, uitstekende verlofregelingen en collectiviteitskorting voor je zorgverzekering.

Sollicitatieprocedure

Wil je meer weten over de functie of de procedure? Neem contact op met Joost van Groenestijn van JS Consultancy via 06 3034 2632 |

joostvangroenestijn@jsconsultancy.nl

Spreekt deze opdracht je aan? We ontvangen graag je cv en motivatie. Reageer bij voorkeur tijdig; we gaan graag met geïnteresseerde kandidaten in gesprek.