

Teammanager Toegang

*Zoek jij de combinatie van de aansturing van een gevarieerd team met een gezamenlijke passie voor het sociaal domein? Heb je scherpe inhoudelijke kennis van de processen rondom de Wmo, Participatiewet, schuldhulpverlening, inburgering en re-integratie? Wil jij verder werken aan een team dat dankzij zelforganisatie zichzelf verder wil ontwikkelen binnen onze gemeente? **Zo ja, dan zijn we op zoek naar jou!***

Team Toegang

Team Toegang, dat bestaat uit ongeveer 30 medewerkers, heeft de verantwoordelijkheid voor het grootste deel van de werkzaamheden binnen de Participatiewet, Inburgering, Wet gemeentelijke Schuldhulpverlening en de Wmo. Onze inwoners kunnen gebruik maken van OnS Altena; de toegangspoort tot het Sociaal Domein van de gemeente Altena. Elke inwoner met vragen over bijvoorbeeld opvoeden, financiën, vervoer, hulp in het huishouden of maatschappelijke begeleiding kan hier terecht.

Via een grondige verkenning zoeken we naar het beste vervolg. Het liefst zien we dat de inwoner zelfstandig aan de slag kan met een oplossing voor zijn vraag, of samen met zijn netwerk. Maar is ondersteuning noodzakelijk, dan gaan we deze zoeken binnen of buiten de gemeente.

Met de komst van Stevige Lokale Teams (SLT) gaat de gemeente Altena per 1 januari 2027 vroegtijdig signalen opvangen en laagdrempelige ondersteuning bieden, dichtbij de mensen in de wijk. In eerste instantie voor de jeugdhulp daarna ook voor volwassenen. Deze opzet wordt nu als proef uitgezet in twee kernen, maar zal in de toekomst binnen de hele gemeente de werkwijze worden. Team Toegang zal ook deel uitmaken van deze ontwikkeling en zo goed mogelijk aansluiten bij de dienstverlening van de SLT.

Jouw werk

Als Teammanager ben je de verbindende factor tussen de verschillende clusters van Team Toegang. Jouw duidelijke visie voor de toekomst van het sociaal domein vertaalt je naar concrete acties en je legt uit waarom. Als drijvende kracht motiveer je jouw teamleden om de zelforganisatie van de clusters verder vorm te geven. Dankzij jouw beweging door het team heen weet je goed wat er speelt en kun je ruimte bieden aan de professionals om hun werk goed te doen. Je faciliteert het proces zodat iedereen optimaal kan functioneren, hierbij ga je uit van de expertise van je team. Heeft iemand rugdekking nodig? Jij staat voor je team en werkt op basis van vertrouwen met je collega's. Deze werkwijze past zowel bij je team als in samenwerking met de andere teams en onze externe partners. Met onder andere het team Kwaliteit en Administratie is nauwe samenwerking. Gezamenlijk staan we voor de taak dat de doelstellingen worden behaald binnen de gestelde budgetten.

'Team Toegang luistert goed naar wat de inwoner nodig heeft en zorgt voor een passende oplossing, een belangrijke schakel tussen de lichte en gespecialiseerde ondersteuning.' - José Hiel, directeur Sociaal Domein

Over jou

Als teammanager van Team Toegang heb jij het vermogen om op gepaste afstand sturing te geven aan de behoeften van de medewerkers. De teams zorgen voor een goede organisatie. Dat doe je met oog voor de individuele medewerker. Aan jou de taak om daadkrachtig knopen door te hakken, een duidelijke visie op de toekomst neer te zetten en stabiliteit en rust te creëren in jouw team. Dit doe je vanuit een positieve instelling en met een flinke dosis doorzettingsvermogen.

Met jouw open communicatie haal je graag informatie op bij medewerkers en maak je duidelijke keuzes, je creëert draagvlak voor je keuzes bij je team en bij andere spelers. Afspraak is afspraak. Vanuit je kennis van het sociaal domein ken je het maatschappelijke speelveld en weet jij je hierin flexibel te bewegen tussen gemeente en maatschappelijke partners. Bovendien willen we in Altena jouw kennis en vaardigheden volledig benutten. Daarom zoeken we niet iemand voor een korte periode. We zoeken een manager die zich voor minimaal vier jaar wil binden aan onze gemeente, doelstellingen en wil meebouwen aan een stabiele toekomst van Team Toegang.

Wij verwachten van jou:

- Een afgeronde hbo/wo-opleiding
- Ervaring in leidinggeven met focus op het begeleiden van medewerkers en het versterken van samenwerking in verschillende expertises
- Aantoonbare kennis van het Sociaal Domein en de laatste ontwikkelingen op landelijk en regionaal niveau
- Inhoudelijke kennis rondom Wmo, Participatiewet, inburgering, re-integratie en schuldhulpverlening
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen en goed kunnen werken in een politiek-

bestuurlijke omgeving

Over ons

Altena combineert veelzijdigheid en vernieuwing op de grens van Noord-Brabant, Zuid-Holland en Gelderland. Op 226 km² vind je een unieke mix van groen, water, innovatieve landbouw en ondernemerschap, met de op één na grootste binnenvaarthaven van Nederland. Voor bijna 60.000 inwoners verspreid over 21 kernen willen we zorgen dat de nodige hulp en ondersteuning betaalbaar en beschikbaar blijft. Op onze vruchtbare grond voor groei hebben we aandacht voor jouw ontwikkeling, dus krijg je daar alle ruimte voor. Samen met meer dan 500 enthousiaste collega's werken we aan een stabiele toekomst voor ondernemers en inwoners van onze gemeente.

Wat bieden wij jou?

We belonen je graag voor je inzet. Want jij maakt bij ons het verschil! Wij investeren in de vitaliteit van onze medewerkers met volop ruimte voor eigen initiatief, het ontwikkelen van talenten en een optimale balans in werk en privé. Ook kun je rekenen op sociale collega's en flexibele werktijden. Verder ontvang je natuurlijk:

- Een salaris minimaal € 5070,- en maximaal € 6862,- (schaal 12) bij een fulltime dienstverband (36 uur). We schalen je in op basis van opleiding en ervaring
- een functie van 32 - 36 uur per week
- Reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer
- Een zakelijke iPhone en een laptop
- 201,6 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek
- Een individueel keuzebudget van 17,05%. Je kan hiermee bijvoorbeeld extra vakantie-uren opnemen of laten uitbetalen als toevoeging op je salaris. Aan jou de keuze wat je met dit budget doet!
- Nog een aantal mooie zaken, zoals een ABP-keuzepensioen, uitstekende verlofregelingen en collectiviteitskorting voor je zorgverzekering.

Vruchtbare Grond Voor Groei

Altena is meer dan een bloeiende gemeente. Op onze vruchtbare grond groei jij met ons mee; als specialist in je werk maar ook als mens. Voor je werkplek vinden we samen de juiste balans tussen thuiswerken en op onze gemeentelocaties. Met talent management en onze Altena Academie vergroot jij je kennis, vaardigheden en competenties. Dankzij onze projectenbank krijg je de kans om jouw kwaliteiten in te zetten binnen andere teams. Daar profiteren we uiteindelijk allemaal van. Zo blijven we ons ontwikkelen en maken we optimaal gebruik van de vruchtbare grond in onze gemeente.

Klinkt goed toch?

Kom jij bij ons het verschil maken? Solliciteer dan direct en stuur je cv en motivatie via de sollicitatiebutton op deze pagina. Heb je vragen over de functie of de procedure? Neem dan contact op met Mathijs Vuister, recruiter team HR via 0183-516100 of m.vuister@gemeentealtena.nl.

Let op: op deze vacature zit geen sluitingsdatum. Jij wil natuurlijk zo snel mogelijk weten of jouw cv en motivatie voldoet aan onze verwachtingen. Zien we in jou onze nieuwe Teammanager Toegang? Dan nemen we binnen enkele dagen contact met je op om een eerste kennismaking in te plannen.

Acquisitie door recruitmentbureaus en zzp'ers: we waarderen je enthousiasme en vinden het fijn dat je met ons wilt meezoeken naar de juiste kandidaat voor deze vacature. We vullen deze functie echter zelf in. In andere gevallen zal de vacature op [Flexwestbrabant.nl](https://flexwestbrabant.nl) (DAS) worden gepubliceerd.